



Citta' Metropolitana di Messina

DETERMINAZIONE COMMISSARIALE

N. 28 del 5/05/2016

OGGETTO: Indennità di risultato per il Segretario Generale – Art-42 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali – Anno 2015

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO che l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali – regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

VISTA la propria Determinazione Commissariale n. 14 del 16.04.2014 con la quale vengono fissati i criteri di valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e le relative modalità di liquidazione;

DATO ATTO che la dott.ssa Maria Angela Caponetti è stata nominata Segretario Generale della Provincia Regionale di Messina in data 26.11.2012

CHE a seguito del Commissariamento delle Province ai sensi della L.R. 7/2013 la dott.Caponetti è stata confermata nell'incarico ed incaricata di ulteriori funzioni con determinazione commissariale n. 2 del 10/07/2013;

VISTA la relazione sull'attività svolta presentata dal Segretario Generale avv. Maria Angela Caponetti per l'anno 2015, allegata alla presente;

RITENUTO, pertanto, che al Segretario Generale potrà essere erogata la retribuzione di risultato per l'anno 2015 nella misura massima prevista dall'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, essendosi compiutamente distinta nelle attività svolte nell'anno 2015 manifestando il pieno raggiungimento dei risultati attesi;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento stante anche il

rapporto fiduciario con il Segretario Provinciale ai sensi di legge;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

DETERMINA

- 1) **STABILIRE** per l'anno 2015, sulla base dei risultati raggiunti e della valutazione complessiva in ordine all'attività svolta, come da relazione allegata, l'indennità di risultato, prevista dall'art.42 del CCNL, nella misura del 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento e trova copertura finanziaria nel Fondo retribuzione Segretario Generale, capitolo n. 933 del bilancio di competenza 2015;
- 2) **TRASMETTERE** al Nucleo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza;
- 3) **DEMANDARE** al Dirigente competente ogni ulteriore atto gestionale conseguente secondo i criteri fissati dalla Determinazione Commissariale n. 14 del 16.04.2014.

Messina

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Filippo ROMANO)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. 933 impegno n.

1391/2015

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 05/07/2016 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Grazia Nulli





Città Metropolitana di Messina

VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX ART. 42 DEL CCNL, Tabella A)

SEGRETARIO GENERALE Iscritto alla Fascia A per l'anno 2015

Avv. Maria Angela CAPONETTI

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	Positivo	Negativo	
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa - Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del Segretario	100		
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni degli Organi dell'Ente	100		
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi	100		
Supporto all'attività normativa dell'Ente (Statuto provinciale e Regolamenti)	100		
Attività di coordinamento nella predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del Piano delle Performance	100		
Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, circolari, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, formazione, ecc.)	100		
Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti.	100		
Capacità di risoluzione di problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti	100		
Propensione alle innovazioni e all'adozione di metodi innovativi in materia organizzazione.	100		
Totale punteggio	Valutazioni Positive n.	Valutazioni Negative n.	

Il Commissario Straordinario
Dott. Filippo Romano

